

相聚·箱集

第 43 期

2012.10



COVERGENCE

态度 主动 换位 细节

新闻播报

- 青州码头月箱量重跃 6 万大关
- 武夷山陆地港首箱「三个一」通关出口
- 货「走」福州青州码头
- 耐克南昌基地出口货改走福州新港

收获
秋
AUTUMN
The Autumn is coming

- 企业生产作业安全专题
- 企业生产设备设施专题
- 企业教育培训专题

安全标准化宣传



喜 报

福州青州集装箱码头 上榜 2012 年度福建省第三产业 300 强企业

文：陈竑 行政人事部

2012 年 8 月，在福建省区域和企业评价中心与省有关部门联合展开的 2012 年度福建省第三产业 300 强企业评价中，福州青州集装箱码头有限公司成功获评，位列福建省第三产业运输服务和仓储业企业排名第 15。此次成功获评，进一步肯定了福州青州码头优质高效的港口综合服务和高效的码头作业能力，以及稳中有升的企业运营成果。

本届评价活动，参照国际上通行的评价方法，根据权威部门资料，以 2011 年企业主营业务收入为主要评价指标，依据各行业对国民经济的依存度分行业遴选出 300 强企业。目的在于全面反映福建省第三产业各主要行业的发展变化状况，支持、促进企业进一步做优做大做强。



2012年1-9月			
公司	累计吞吐量 (TEU)	与去年同期比	与指标相差±%
FQCT	466,235	16.1%	18.8%
FICT	385,772	-15.1%	-18.2%
合计	852,006	-0.4%	-1.4%



青州码头月箱量重跃 6 万大关

文：黄方明 操作部

7 月份, 福州青州集装箱码头生产再传捷报, 月吞吐量达 61,317 标箱, 时隔 54 个月, 重跃 6 万标箱大关。

今年, 青州码头在提高服务水平、效率, 加强揽船揽货方面狠下功夫, 公司生产蒸蒸日上。7 月份, 广大员工克服了人员不足、设备紧张的现状, 战高温、夺高产, 加班加点, 奋力进取, 确保了公司生产任务的顺利完成。当月, 共完成船舶作业 162 艘次, 同比增长 15.7%, 箱量比增 23.65%。

1-9 月, 公司完成装卸船舶 1275 艘次, 同比增长 13.4%, 累计完成吞吐量 466235 标箱, 同比增长 16.1%, 其中外贸完成 410881 标箱, 同比增 7.2%, 内贸累计完成 55,354 标箱, 同比增长 204.6%, 呈现外贸稳中有增, 内贸激增的良好发展态势, 从而确保超额完成今年的奋斗目标。

武夷山陆地港首箱“三个一”通关出口 货“走”福州青州码头

文：陈丹 操作部

日前，福州青州集装箱码头迎来武夷山陆地港首箱实行“一次申报、一次查验、一次放行”内陆直通式通关模式的出口货物，标志着更便捷的福州港海上通道与武夷山陆路通道已正式贯通，并对加速拓展福州港经济腹地，增加港口货源量，完善港口服务功能，提升港口综合竞争力有着重要意义。

据悉，该出口箱在武夷山海关进行报关放行，并施封中国海关的专用电子铅封，通过铁路运输到马尾港务公司，再用拖车运输到青州码头装船起运。

武夷山陆地港是福建4个陆地港中首个建成并通过海关验收的陆地港。实行“三个一”通关模式上，货物通过电子关锁全程监管，方便快捷完成进出口货物物流配送、通关验放等手续，极大提升了企业市场竞争力。

NIKE 南昌基地出口货改走福州新港

文：姚维佳 业务部

2012年8月18日，江西广宥鞋业有限公司生产的耐克运动鞋陆续运抵福州港江阴港区丹马士物流和美集物流指定仓库，开通了从福州新港装船出口的物流新渠道。

广宥鞋业坐落在江西省南昌市，是世界最大运动鞋制造商耐克集团(Nike)在亚洲的生产基地之一，月均产量超百万双，产品远销欧美。工厂自投产以来，产品全部通过拖车运至深圳和上海口岸出口。2011年福州新港业务部门通过市场调查了解到这一货源信息后，立刻与耐克集团指定的国际物流供应商美集物流公司联系，为广宥鞋业精心测算各环节的物流成本，提出了更加优化的物流解决方案。同时马尾海关、福州保税区海关、福清国检等联检单位也积极倡行“服务地方发展，促出口、保增长”帮扶政策，大力提升企业出口通关效率。在各方共同努力下，2012年7月耐克集团最终确定将江西省的部分订货单转移到福州新港码头出口。截至目前，广宥鞋业已在福州新港出口了近50票拼箱货，货量逐票递增，全年出口量预计可达2500标箱。

因受地理条件制约，江西省腹地货源传统出口操作模式主要是通过散货车和拖车，陆运

到上海港或宁波港转口出口。随着福州江阴港区疏港铁路支线即将于 2013 年 3 月份竣工，届时将打通闽赣运输通道，为实现海铁联运无缝对接提供强有力的保障。福州新港码头紧紧抓住这一市场发展良机，在两年前就开始对江西省内陆地区货源市场进行深度挖掘，并将此作为公司业务拓展的重点区域。同时，积极争取海关、国检等联检单位对福州口岸发展的大力支持，已拟对外地出口企业采用“属地报关，口岸验放”的报关模式，为福州港货源腹地对外延伸提供有利的通关条件。

简报

2012 年 8 月至 9 月间，福州新港和青州码头操作部协同技术部、安监科对全体操作手、司机以及各个外协单位的相关人员等开展了十几场主题为“安全生产 优质服务”的系列安全培训。



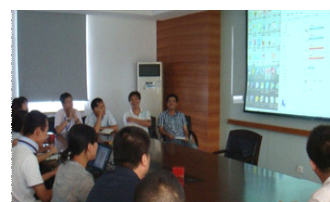
操作手安全培训会



内拖安全培训



操作部安委会



船舶代理沟通会



劳动站工人安全操作培训会



劳动站装卸工安全培训



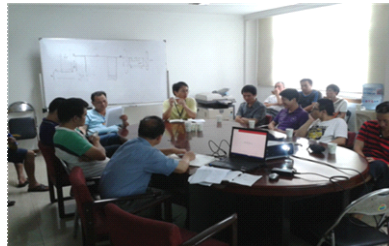
QC 班组安全培训



堆高机&叉车班组安全培训



堆场船舶业务员安全培训



RTG/RS 班组安全学习会

七月-九月 两港时事

2012-07-09

东方海外董事总经理王德成先生一行
到访福州新港



2012-07-16

省委常委、组织部部长姜信治
莅临青州码头专题调研企业科技创新工作



2012-08-08

烟台东龙国际客人莅临福州新港



2012-08-12

台湾交通航港界莅临江阴港参观指导



2012-08-23

台湾海洋大学张副校长一行莅临福州新港



2012-08-28

日本邮船贵宾莅临福州新港



2012-09-07

温州港汤宝林董事长一行莅临福州港



2012-09-20

广州集装箱码头贵宾莅临福州新港



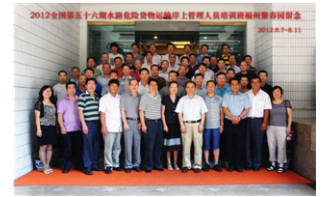
港口危险货物岸上人员培训

文/摄：吴侑凌 行政人事部

8月7日至8月11日，全国第五十六期港口危险货物岸上人员培训班在福州市聚春园酒店举行。来自FQCT安监保卫科薛明华，FICT计划科熊长茂参加了此次培训。



此次培训由中国港口协会派出专业教师授课，向学员讲授《国际海运危险货物规则》（08版）、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国危险化学品安全管理条例》和《港口危险货物管理规定》及操作技能基本知识等，要求学员掌握危险货物分类、包装和罐柜规定、托运程序、积载与隔离、以及危险货物集装箱运输作业等基本知识，熟悉国际海运危险货物规则和国内相关的法律法规。培训结束后，学员参加闭卷考试，并取得上岗资格证。



畅所欲言 坦诚沟通

文/摄：吴侑凌 行政人事部

2012年8月22日下午，FQCT在七楼多功能厅召开员工沟通大会，杨建森董事长、沈耀辉总经理与各部门65名员工代表进行了面对面的沟通交流，陈枫副总经理主持会议。沈总经理通报了2012年公司上半年生产经营、成本控制、安全生产等方面情况。行政人事部陆捷经理介绍了7月份员工调薪调岗情况。



各部门员工代表对公司今后发展、生产作业、经营管理等积极建言献策，并就员工关心的薪资收入、人员配置、福利待遇、后勤保障等疑问提出咨询。

杨董事长描绘了福州港今后集装箱业务发展前景，高度肯定了广大员工为FQCT上半年业绩所作出的努力，表达了董事会对于员工利益的高度关切。

沟通会后，行政人事部就员工关心的每个问题，与员工代表逐一进行了详细的释疑解答。

五星服务

FQCT 3#岸桥门架拉杆更换项目提前10日完工

文：林萍 技术部

摄：韩锋 技术部

经过20个工作日，福州青州码头（FQCT）3#岸桥门架拉杆更换项目于7月27日提前完工。

福州青州码头使用时间超过15年的3#岸桥于2011年9月7日出现门架上游海陆侧门腿联系拉杆端部开裂，经应急修理加固后，技术部委托专业检测公司对3#岸桥门架的所有拉杆（共12根）进行MT探伤检测，检测结果共有8处因拉杆疲劳引起的裂缝，其中最长达200MM。为保证安全生产、消除安全隐患，公司委托上海振华公司于7月2日起对3#岸桥门架拉杆进行更换施工。因作业繁忙，设备停机对生产影响较大，公司技术人员一方面积极与操作部协调停机时间及设备安排，充分利用生产间隙时间安排施工，并密切关注其他岸桥设备状况，确保生产所需设备的正常运行；另一方面，他们冒着高温酷暑天气积极配合施工单位，在施工期间经常加班加点到深夜。经过积极的协调、配合、奋战与努力，技术部成功将本次3#岸桥门架拉杆项目工期由30天缩短至20天，为港区的繁忙、安全生产提供了强有力的技术支持。



大力改善通关软环境 为港口企业发展保驾护航

文：黄海昀/黄方明 操作部

今年在“学厦航、学先进，打造优质软环境作表率”活动中，马尾海关在把好国门的同时，简化查验流程，提高通关效率方面，不断地推出新举措，为港区创造良好的通关软环境，为客户提供更优质高效的服务。

从4月起，马尾海关优化查验流程，采取更加便捷方式，直接将布控查验的箱号传真到福州青州港区验关组，省去原来先传海关查验科，再由该科汇总箱号再传港区的中转程序，从而有效缩短布控到吊箱到位的时间。由于布控箱号传送是即时的、小批量的，这样就使港区在提前知道箱号的情况下，能合理安排设备，及时安排调箱，从而使箱子从布控到查验时间较原先节省1小时左右。

5月中旬开始，马尾海关又急客户所急、想客户所想，对进口废塑料管理模式进行优化。原有模式中废塑料集装箱周转较慢，占用了港区大面积堆场。海关在了解到客户的困难后，积极与国检、港区等相关单位协调，在加强实际监管的基础上，有效落实“一次申报、一次查验（检疫）、一次放行”。企业报关后，对需要人工开箱查验的集装箱由港区安排拖车转场到固体废物专用堆场，由海关与检验检疫部门共同查验。该项措施有效提高了口岸通关效率、大大降低了客户成本。

为进一步提升服务，从7月28日起，马尾海关延长工作时间，采取中午加班监管开箱的新举措，即与港区、报关行配合，利用中午午休时间，将要查验的重箱吊到查验平台，经现场核对箱号、拍照后，工人按照海关的查验指令预先将货物拆出。此举大大加快了通关速度，赢得了企业客户的一致好评。福州顺通报关有限公司总经理陈力道出广大客户的心声：“在当前出口形势疲软的情况下，海关为有效保证货主的交货周期，不断优化通关环境，真是急客户所急，想客户所想！”

根据实际情况，应对高峰生产加班加点，保障货物顺畅通关。受潮水影响，马尾港外贸作业船期一般分布在周三、周五和周末，而周末两天量最大，平均进港作业的船舶达到约20艘次。特别是7月份以来受台风影响，船期安排更为集中，为保证企业进出口货物的快速通关，马尾海关坚持履行7×24小时预约加班等各项服务制度和服务承诺，同时将业务量最大的周六作为工作日正常开展业务。为此，海关查验关员周末作业基本要到凌晨12点以后，最迟到凌晨2:21分。在马尾海关的大力支持下，7月份，青州港区货物24小时放行率达99.13%，基本做到了报关货物当天放行。

主动作为帮助港区清理滞港货物。由于历史原因，长期以来有大量货主放弃或超期进口的货物堆积港区，挤占生产资源，也影响了港口正常生产作业效率，大大增加企业成本。马尾海关获悉港区的这一困难后，多次派员调研了解情况，积极联系协调国检、环保等多个部门，分门别类研究制定清理处置方案，有力地化解了港区的燃眉之急。

马尾海关的倾情服务，简化了监管流程，提高了通关速度，增强了青州港区的竞争力，在全球经济危机阴霾未散的情况下，1—8月，福州青州集装箱码头完成装卸船舶1126艘次，同比增长13.5%，累计完成吞吐量407,070标箱，同比增长14.4%。

福州青州码头翻修破损堆场道路 提升港区形象

文：陈能晨 操作部

近日，福州青州集装箱码头阶段性完成近三千平米港区堆场道路整改工程。该工程用时三个月，改用连锁块铺设，实用易修、美观实惠，完成工程款42.5万元。

长期以来，青州码头堆场、道路因重车碾压、雨水冲刷，多处路面损坏严重，虽多次应急维修，

但经过一段时间的使用，路面又会产生坑洼破损，砾石和泥浆四溅，不仅堆场作业存安全隐患，还造成在港区作业的机械和驾驶人员劳损严重，影响了港区形象。针对这种状况，公司特别单列出道路维修预算，通过技术部多轮招投标，最终选定港口工程公司负责施工维修。

通过这次比较彻底的翻修，维修地点整个路面平坦整洁，坚固耐用，达到了预期目的，也改善了港区对外服务的形象，得到了港内外司机的普遍赞扬。今后公司还将对于受损严重的地块有计划、按步骤，逐步进行翻修。

潜心钻研 三年自主完成 5 台场桥发动机大修

——记福州青州集装箱码头场桥发动机大修项目

文：林萍 技术部

摄：张卫 技术部

2012年8月上旬，福州青州码头技术部场桥组，在张卫的带领下，完成了4#场桥发动机大修。至此，三年间技术部已自主完成了5台场桥（3#、4#、5#、9#、10#）的发动机大修。

场桥由其柴油发动机带动恒转速发动机为起升、小车、大车三大机构以及辅助设备供电，以实现集装箱的装卸。发动机之于场桥如心脏之于人类，重要性不言而喻。对发动机进行定期的保养大修是一项专业性强、难度高、工作量大、事关设备安全的工作。不论是前期的拆装、测量，还是关键的对各零件的更换（包括修理包、燃油系统、活塞、大小瓦、柱塞、高压泵等），乃至后期的组装、接线，每个环节环环相扣（整个过程需耗时约15个工作日）。维修人员必须保持高度的专注，否则任何细微的失误都可能产生“谬以千里”的后果。

此前，公司曾委托卡特彼勒公司进行发动机大修，每台的费用在4万元以上。场桥组组长张卫带领邱永航、张思国、杨学志，通过现场观摩，认真研究技术资料、并积极向卡特彼勒公司人员请教学习，逐步掌握了发动机大修技术。一次次



研究、尝试、试验、失败，一次次的困惑、不懈、不倦、苦心钻研，终于换来了最后的成功。对场桥发动机大修技术的熟练应用——从9#场桥开始，5台场桥发动机自主大修的成功，标志着青州码头技术部对发动机的认知、研究进入了一个新的阶段，是青州港技术力量提升的一个显著标志。

“潜心钻研、迎难而上、夙夜匪懈、修心不倦”，多年来青州技术部场桥组始终秉承这种对公司高度负责，对设备细致入微，对技术执着追求的工作态度坚守在一线岗位上。积极生活、快乐工作是这个场桥组一直以来倡导的，在维修过程中车间里总是充斥着员工的欢声笑语——年轻搞怪的邱永航、朴实肯干的张思国，积极沉稳的杨学志，以及技术精湛、平易近人的组长张卫构成的这个团队，在快乐工作中互相学习、对年轻员工言传身教，形成了强大的团队凝聚力。三年来场桥组自主完成的5台场桥发动机大修不仅为公司节约了20多万元的成本，还大大提升了场桥设备，尤其是发动机运行的安全性，为公司安全生产提供了强有力的技术支持。

坚守源于信念 平凡见证光荣

——记2012年福州港务集团创先争优优秀共产党员 陈朝和

文：林萍 技术部

他朴实的就像闽江边的礁石，却有着磐石一样坚不可摧的精神……

几乎每个作业繁忙的周末，都能在港区见到他的身影……

每当提起他的名字，大家都会不约而同的竖起大拇指……

2012年福州港务集团创先争优优秀共产党员、2005-2007年度福建省交通系统先进工作者，2007年福州青州码头杰出员工，2005年福州港务集团十大杰出职工，2004年青州码头明星员工，2000年青州码头明星员工……这些荣誉同属于一个人——青州码头技术部老技师陈朝和。

对技术精益求精，勤于钻研，勇于创新

陈朝和从事港口机械维修已有二十个年头了，从一个普通的牵引车修理工到精通流机设备维修的高级技师。许多人一提到陈朝和的第一印象就是这是一个对工作无比认真、对设备无比狂热的人。

以正面吊发动机大修为例，此前公司委托专业厂家为一台进口正面吊发动机（VOLVO）进行为期4天的大修，他自发牺牲了大量的业余时间进行研究。此后他主持了正面吊发动机大修，经技术检测各项指标均达到了大修标准，为公司节省了2万多元。他对实践与理论的不断摸索和总结，使得这项技术在公司日益成熟起来，目前技术部已完全掌握了此项大修技术。

对群众热忱团结，创优争先，积极发挥模范带头作用

陈朝和同志积极响应公司党委提出“干部带头、党员争先、典型引路、示范带动”的要求，严于律己、宽于待人，在工作中乐于与身边的同事分享工作与学习心得，影响并带动周围的员工参与到创先争优活动中来。在他的言传身教下，五名技术员成长为技师，流机维护能力得到整体提升，

有力地保障了生产需求。

对工作一丝不苟，吃苦在前，不计个人得失

作为一个有着近二十年党龄的老党员，陈朝和同志总是时刻以共产党员的高标准来要求自己。不论是周末还是夜晚，只要工作需要，他总会带头出现在现场。有一年党支部组织党员到江西三清山开展学习活动，他接到有一台正面吊出现故障需要抢修的任务后就中途匆匆赶回公司参加抢修。还有一次为堆高机更换门架销和铜套，维修难度很大，他的手被大扳手击打到，手背肿得如馒头，但他仍继续坚持工作，直到把项目做完。他常说：作为一名党员，要比别人做得更多更好！

对技术精益求精，发挥特长，积极践行降本增效

为响应公司降本增效的号召，陈朝和发挥技术特长积极推进内修与技改。2012年，他主持完成了福州新港码头10台轮胎吊吊具吊耳孔改造项目、1#正面吊避震胶销孔拉大修复项目以及近年的堆高机门架镗孔项目、正面吊液压泵维修等项目，不仅解决了设备存在的问题，还为公司节约了大量成本、满足了生产需求。

每一本证书都汇聚着荣誉，每一个荣誉背后都凝聚着辛勤的汗水。套用陈朝和同志的话“干技术这一行，就是要不怕苦、不怕累、不怕问，肯钻研。社会需要一专多能的复合型人才，我们就要朝一专多能方向发展，才能适应公司和社会发展的需要，才能为公司和社会多作贡献。”他就这样数十年如一日，用心打点着每一天的工作，抹亮着每一个平凡的日子。这就是我们身边朴实优秀的共产党员陈朝和，一个有着坚定信念、平凡技术岗位上不平凡的共产党员。

陈能晨：精细管理提升服务

—记福州港务集团优质服务标兵 陈能晨

文：黄方明 操作部

陈能晨，福州青州集装箱码头操作部计划科高级主管，分管堆场计划、一站室。

作为一站室的负责人，陈能晨带领小组成员按时高效完成场位策划、空箱发放、堆场管理等本职工作基础上，急客户所急，通过港区物流平台、堆场客服中心QQ群等网络平台及时公布出口箱可进场信息，解答客户问题，协调解决他们的需求，给客户充足的进出港安排时间；对各港外堆场和拖车公司提出的特别需求，在港区条件许可情况下，及时安排出口箱进港，以便通关熏蒸等，减轻港外拖车压力；为减少客户的物流成本和时间，积极安排空箱船边直提等工作；为保证拖车在港区操作的安全方便，完善堆场各项硬件设施，及时更换各种标志牌、指示牌、警示墩。

作为港区对外服务的直接窗口之一，一站式员工对客户的言行，直接影响着港区对外服务形象。

陈能晨引导一站式所有成员落实好公司“态度、主动、换位、细节”的五星级服务，主动为客户

着想，不计较个人得失，并且自己带头执行各项服务规定。由于处在服务一线，接待客户多，他要求一站式团队仪容、仪表要符合规范，态度和蔼，以诚待人，给服务对象温馨舒适，宾至如归的感觉；接听电话做到首问回答制，对非本职范围的工作热情转达；对网络客户中心的问题做到有问必答，充分发挥了一站式服务窗口的作用。

通过陈能晨及团队成员的不懈努力，服务水平得到众多客户的好评，公司对外服务形象进一步提升。在每季度客户服务评比中，一站式人员的服务水平都名列前茅，今年班组获得公司“优秀服务窗口”称号，有5人次后的“窗口服务明星”称号。

作为港务集团优质服务标兵，陈能晨表示：“在今后的工作中，将在部门和科室领导的指导下，继续提高堆场策划和箱管工作，带领一站式同事们为船公司、港外堆场、拖车、货主等广大客户提供良好的服务，为提升青州港区的对外形象以及发展献出自己的一份绵薄之力。”

陈翔：五星服务的践行者

文：张艳/阮敏瑜 操作部

陈翔，福州新港码头操作部作业科计划调度主管，凭借为人谦和的态度及强烈的服务意识使他成为了福州港务集团优质服务标兵的不二人选。

进入公司7年来，无论在任何岗位上始终脚踏实地，勤勤恳恳，先后担任中控监管员、值班组长、计划调度及调度主管等岗位。努力学习各种业务知识，力争成为一个多面手，受到大家的一致好评。

作为公司调度主管，日常工作中最为重要的就是为船公司提供优质的服务，合理安排好泊位计划和人员计划以保证船期。为科室员工提供良好的后勤支援，使得他们在工作时能更加投入。计划调度工作十分细则，计划需周全，一个小的失误将导致船舶作业的延误，对船期造成影响。2009年起，福州新港陆续开辟了多条远洋干线，原有航线船舶也更新为大型和超大型船舶。船公司对班期要求进一步提高，为了满足船公司的要求，真正做到“五星服务”，陈翔制定了详细的工作计划，对每条干线船进行跟踪记录在作业安排计划时，充分考虑岸桥的作业范围和船舶的装载情况，合理安排工班和泊位，保证了船期，又不增加公司的资源投入。为保证干线船的作业效率，陈翔积极和船公司联系，根据其所使用的船型，给其提供建议，让其配载中心也考虑我们的作业安排，减少长杆箱量，减少船舶在港时间。同时为解决科室间协调问题，每次大船靠泊前均会通知计划科我所使用的岸桥和船舶的靠泊方向等相关信息，使其配载更加合理，提高船舶作业效率。其工作上的表现，得到了船公司的一致认可和好评。

对于已经在新港工作七年的陈翔来说，不管遇到什么困难或者出现任何突发情况，他总是第一

时间主动与船公司进行沟通，并竭尽全力帮客户解决难题，客户永远是放在第一位，想客户之所想，急客户之所急是他的工作宗旨，同时也彰显了港区五星服务的服务理念。

获得福州港务集团“优质服务标兵”这个称号后，他还是一如既往的认真工作，努力发挥着他的党员模范带头作用，成为人人看齐的优质服务标兵。

风采聚焦



FQCT 第二季度优秀员工及窗口明星



FICT 第二季度优秀工作者



FICT 第二季度窗口明星



FICT 第二季度岗位练兵



Bareli 抢险先进个人与集体



福州新港轮胎吊油改电一期工程全面正式投产

文：吴晓虹 技术部

2012年9月1日，福州新港国际集装箱码头轮胎吊油改电（E-RTG）一期工程中的8台机上改造及9台机上的防护改造轮胎吊全面完工并正式投产。

此前，为了检验E-RTG的效果，操作部、技术部、安监科结合实际生产，积极按照试车大纲进行试车，发现问题后第一时间进行沟通、修正、反馈、总结。各相关部门还定期召开E-RTG试运行分析会，从操作、安全、培训、风险控制、应急处理等各方面进行积极的探讨，研究如何用好用活E-RTG，讨论E-RTG在试运行期间的不足和改进方案，拓宽各项培训的深度、广度，提高E-RTG用电模式，为计划明年6月份和后年6月份的油改电二期、三期工程积累经验。

目前，技术部对全体维修人员进行了油改电维修流程、停/送电流程等的培训，同时也对操作部全体轮胎吊司机进行了E-RTG操作培训。下阶段，技术部、操作部、安监科将进一步完善各项操作流程和安全规定，并加大各项操作流程和安全规定培训的力度和广度，对包含值班组长、保安、内拖司机、船舶业务员等在内的所有现场人员进行油改电相关安全知识的培训，普及现场人员对E-RTG突发事件的应急处理能力。操作部和技术部也将分别收集好一线数据，为节能降耗指标值测定做好准备，检验轮胎吊油改电的实际成效。



因为有爱 世界才更美好

文：张艳 操作部

摄：陈竑 行政人事部

7月31日,杨建森董事长亲自将福州新港以及青州码头两港员工的101068.52元爱心捐款交到了郑舒航手里,此时此刻这个沉甸甸的袋子里装的不仅仅是一张张一枚枚的钱币,更多的是两港员工那一颗颗炙热滚烫的爱心与真心。

郑舒航的小孩郑浩宇自2011年8月被查出患有急性白血病以来,不断得到了公司领导、同事们以及福州港务集团领导的关爱和捐助。2011年10月两港首次募捐活动就收到50350元。而这次,在小浩宇再次因化疗使病情恶化需进行骨髓移植时,公司在获知他们一家陷入再也无力承担巨额的医疗费用的困境后,再次发出了紧急捐款倡议,短短2周内就筹集到了来自福州港务集团和公司的爱心款各10多万元。

我们无法一一书写每一个闪耀人性光芒的瞬间,也无力描绘每一份温暖人心的关爱与真情。为了一个生命的延续,对身边同事的困苦,大家都毅然的慷慨解囊无私帮助。这是怎样感人的兄弟姐妹之情啊!大家的仁爱之心重燃了一个弱小的生命之星火,大家的点滴之恩托起了一个小家庭的生存希望!据悉,目前郑浩宇小朋友已赴京接受骨髓移植手术治疗,根据各项前提手术准备,预计在9月初进行正式手术。

祝福我们的天使宝贝郑浩宇早日康复!



FQCT 公司领导高温慰问一线员工

文/摄：吴侑凌 行政人事部

进入七月下旬以来，持续高温给奋战在一线的员工带来严峻考验。员工的生产、生活安全时刻牵动着公司领导的心。近几日，公司领导深入一线员工中，给他们送上一份份“清凉”的问候。

杨建森董事长、沈耀辉总经理带着防暑降温慰问品以及贴心呵护，到货运站、检查桥、码头前沿、技术部看望和慰问奋战在生产一线员工、到港客户、海关联检人员。

公司领导每到一处，都向在酷暑中坚持工作的员工表示亲切的慰问和真诚感谢。同时，嘱咐大家一定要合理安排好工作和休息，切实做好高温期间的防暑降温工作和生产安全，确保度过一个安全、清凉的夏季。

“烈日正当头，凉意渗心怀”。公司领导送去的不只是清凉，带给大家的是亲切的关怀和有力的鼓舞。



FICT 公司领导深入码头开展高温送清凉

文/摄：陈竑 行政人事部

7月18日，大晌午刚过，烈日当头，福州江阴港1~3#泊位作业区仍有6条作业线忙碌操作。此时，沈耀辉总经理亲自深入生产一线，亲切慰问了正在码头前沿作业区、待工室、技术部维修车间、货运站和箱检闸口现场的员工及劳动站工人、外单位理货人员和拖车司机等，并送去菊花茶矿泉水等饮料，为坚守在生产、建设第一线辛苦工作的职工送去清凉。

入夏以来，福州新港积极开展高温防暑降温工作。除行政、工会分别给每位员工发放防暑饮品外，操作部生产作业各班组开展防暑降温宣传教育，对身体不适人员情况及时报告检查；行政后

勤科在码头前沿待工室、货运站、技术维修车间和员工餐厅等4处设点供应凉茶、绿豆汤等，港区流动医药箱及时配置了防暑应急药品，同时加强了药品的检查和保障管理等举措。



新港十周年台球赛

文/摄：阮敏瑜 操作部

从7月1日正式开赛到8月8日决战出冠亚军，经过一个月的比赛，台球赛终于落下了圆满的帷幕。这一个月多月里，三十余位选手利用休息时间进行了初赛、复赛、半决赛、决赛。用美式黑八这个方式在桌上开展了一次别具趣味的“奥林匹克盛事”。最近员工健身房特别的热闹，几乎每天都有一场台球赛，比赛的，助威的，观赛的，大家齐聚一堂为每一次落袋叫好。在没有比赛的空闲，台球桌前也不乏前来练习的人群。

争夺冠亚军一战更是精彩，陈东与郑伟一决高下。第一局陈东一路险胜，第二局陈东先是2球落后，在郑伟仅剩1球未入袋时，陈东连续3球入袋优先获得了击打8号球的权力，赢得此局。第三局两人步步紧逼，最后两人争夺8号球，郑伟获得优先击球权，8号球眼看落袋却被边框无情弹回，仅差的几厘米让陈东获得了第三局的胜利。第四局是比赛的关键，冠亚军争夺赛规定七局四胜，如今陈东连胜3局，比赛的紧张气氛让周围的观赛者都激动不已，这一局陈东与郑伟不分高下，然而郑伟比赛中的一个不小心失误导致无奈败北。比赛虽紧张激烈却异彩纷呈，给大家带来了诸多乐趣。

此次比赛获奖名单如下：

- 一等奖：陈东
- 二等奖：郑伟、张家贵
- 三等奖：郑舒航、孙江瑜、许嘉文



2012年FICT十周年庆之欢乐嘉年华

文：阮敏瑜 操作部

摄：陈 竑 行政人事部

阮敏瑜 操作部

9月4日大家期待已久的嘉年华终于正式与大家见面了，诱人的蛋糕海报，充满罗曼蒂克幻想的气球门，每一样都号召着大家快点去参与。先到的几个人都处于观望状态，看看想想要玩哪个游戏呢？可是没过两分钟，吃过午饭的大批人马就已赶到，在每个游戏点前排起了长队。下面就回顾一下当时人声鼎沸的盛况吧。

扔个纸飞机还要累得汗流浹背？是的，看到那黑压压的人群么？好不容易排队排到能玩了，纸飞机还要绕过那一排排的气球才能拿到分数，不止纸飞机要会飞翔，我的心也要随它穿越重重障碍。真是忍不住要高歌一曲“我要飞的更高，飞得更高……”



周围的人可是比中间的两个主角紧张啊，绿色的小气球用力就挤破了，放松就掉了。这个“合力吹气球”真是要齐心协力才能通关。获得万众瞩目的一个游戏，自然是有难度的。

“冲啊!!”齐心协力看谁能获胜，不要以为这边空荡荡的，那是咱们运动健将的气场太过强大、速度太快，其他人都躲的远远的观战。



瞧，这男女组比赛的时候是不是就轻松多了，个个喜笑颜开。

这难道就是传说中的“野蛮教官”么？他说左，你就得往右。看看这里面是谁做的不一样啊？



这认真蹲着的是嗷嗷待哺的小燕子么？不对，这是郑娜带领下的“衔纸杯传水”游戏哦。来让我们看个特写：大家玩的是兴致盎然啊。大汗淋漓、满脸通红的参赛人员，小心纸杯咬破了！



在活接近尾声时参与活动的人都为我们的公司FICT十周年生日写下了发自内心的祝福。

品中秋 博好彩

文/摄：吴侑凌 行政人事部

在中秋节即将到来之际，9月25日-27日，FQCT举办“品中秋、博好彩”博饼活动，公司员工欢聚一堂，以博饼的方式共同庆祝中秋佳节的到来。在快乐的角逐中，随着骰子在大瓷碗里叮当落下的清脆悦耳声，状元、对堂、四进、三红、二举、一秀一一揭晓，中奖的员工们满载纪念品和欢乐而归。



中秋博饼庆团圆

文：阮敏瑜 操作部

摄：陈 竝 行政人事部

一年一度的中秋节来了，博饼作为福建的特色活动深受大家的喜爱。福州新港公司在这个节日里特别组织了“月圆中秋 情满新港”博饼活动，让新港人欢聚一堂共同庆祝这个中国的传统节日。每年的这个时候大家都摩拳擦掌盼着在博饼活动中博得个好彩头，就算没有得到状元王，成为分桌的状元也是顶好的。节日前夕，9月26日、27日两天新港综合楼二楼员工活动室总是欢呼声阵阵、热闹非凡，就让我们一起回顾下当天的欢乐气氛吧。

瞧瞧这一桌，各个都笑得那么乐呵。是看到什么抢手的奖品了？正在掷骰子那位肯定也是冲着这个抢手奖品掷的。看来今年的奖品是格外丰厚让大家喜笑颜开。若组织个最佳笑容大赛，估计你们都会得奖。



“哎呀~就差那么一点拿大奖啦！”都怪骰子不争气哈。没关系，看看你博得的奖品还是不少嘛，右数第二位靓女，就算你埋下脸来大家还是认得你是谁。再接再厉下次争取拿个状元吧，作为财务部的一员手气不该差哦。

男生们可是比掷骰子的这位美女还紧张，每个人都瞪大眼睛看着，生怕漏了一个点数，状元还没出现可别被她拿走了。女生一股劲为自己掷出的骰子加油，真希望骰子听到你的呼唤能转出个状元来。桌上状元奖品这么大包还真是诱人，不想它才怪。



看着奖品一样样被拿走，桌上已所剩无几，潘经理可嘚好好博一下，不然全没啦。博饼越到后面来势可是越激烈呀。

各桌的状元们注意啦，听好这轮规则。别看镜头，博到状元王要紧。



来个状元们的合照吧，记录下愉快而又让人不舍的时光。状元们做好准备，明年有人要和你们打擂台啦。亲爱的新港同胞们，让我们明年再一决高下。“月圆中秋，情满新港”，在新港这个大家庭里处处都充满着欢乐之情、奋斗之情、关爱之情、同事之情。让我们一起期待下一次的中秋博饼吧！



足球·人生

文：姚维佳 业务发展部

华沙终场哨声响起，凌晨，德国 1：2 惜败意大利，原本顺风顺水的德国止步半决赛，再次与欧锦赛奖杯失之交臂。这已是他们近 7 次世界大赛第 6 次进入 4 强，但从未尝到过冠军的滋味。

有的人，足球对他们来说只是一个普通的体育项目，而有的人，足球对他们来说，是生活中不可或缺，相对精彩的一部分，我属于后者。自从 1998 年法国世界杯起，我爱上了足球，直到本届欧洲杯德国队的再次出局，我还在思考和领悟这项运动的真谛。半决赛中解说员多次提到一句话是“德国队没有打出自己的风格”，比赛过程中，防守后卫的连续失误，不禁让人对勒夫八年铸就的梦想产生怀疑。年轻的球员们并没有展现真实的自我——德意志精神。他们虽拥有着更加娴熟脚法，高超的技术，可这些年来，他们却始终没有超越老一代球员曾经的辉煌，因为他们缺失了那种桀骜不驯，坚韧顽强的德意志精神！

虽然我迷恋足球，但同许多女生一样，我只算是一名关联性的伪球迷，因为我总是会不自觉地将每一支球队和他所属国家的历史背景与民族意志联系在一起。所有成功的球队都有他们独有的一面：巴西，脚法细腻，创造着桑巴舞的传奇；德国，坚忍不拔，永不放弃；西班牙，斗牛士般激情，探索着足球的新大陆；意大利，地中海浪漫情怀，立足于稳健的后防；英格兰，中规中矩，恪守传统……这就是足球的魅力，一种纯纯的民族底蕴，如果你不坚持，那么带给你的也只有出局的命运。

足球是一种文化，当你喜欢上一支球队，你一定认同了他们的足球理念，和他们一起欢笑，和他们一起落泪。每个人生命中总有一个精神的港湾，有人选择了足球，美好的回忆，侃侃而谈的话题，足球带给我们的不只是情感那么简单。

编者的话 今年以来，企业安全生产标准化的贯标及申报工作正在公司上下紧锣密鼓地开展，为便于大家的学习和了解，在此我们对相关工作内容作一纲要式的宣讲，提请关注。



考评指标解读

安全目标：

企业根据自身安全生产实际，制定总体、中长期、年度安全生产目标与相应安全生产指标和考核办法。

安全职责：

企业主要负责人应按照安全生产法律法规赋予的职责，全面负责安全生产工作，并履行安全生产义务。

企业应建立安全生产责任制，明确各级单位、部门和人员的安全生产职责。

安全生产投入：

企业应建立安全生产投入保障制度，完善和改进安全生产条件，按规定提取安全费用，专项用于安全生产，并建立安全费用台账。

安全法律法规、标准规范：

企业应建立识别和获取适用的安全生产法律法规、标准规范的制度，明确主管部门，确定获取的渠道、方式，及时识别和获取适用的安全生产法律法规、标准规范。

企业各职能部门应及时识别和获取本部门适用的安全生产法律法规、标准规范，并跟踪、掌握有关法律法规、标准规范的修订情况，及时提供给企业内负责识别和获取适用的安全生产法律法规的主管部门汇总。

企业应将适用的安全生产法律法规、标准规范及其他要求及时传达给从业人员。

企业应遵守安全生产法律法规、标准规范，并将相关要求及时转化为本单位的规章制度，贯彻到各项工作中。

安全规章制度：

企业应建立健全安全生产规章制度，并发放到相关工作岗位，规范从业人员的生产作业行为。安全生产规章制度至少应包含以下内容：安全生产职责、安全生产投入、文件和档案管理、隐患排查与治理、安全教育培训、特种作业人员管理、设备设施安全管理、建设项目安全设施“三同时”

管理、生产设备设施验收管理、生产设备设施报废管理、施工和检维修安全管理、危险物品及重大危险源管理、作业安全管理、相关方及外用工管理，职业健康管理、防护用品管理，应急管理，事故管理等。

安全操作规程

企业应根据生产特点，编制岗位安全操作规程，并发放到相关岗位。

安全制度评估

企业应每年至少一次对安全生产法律法规、标准规范、规章制度、操作规程的执行情况进行检查评估。

安全制度修订

企业应根据评估情况、安全检查反馈的问题、生产安全事故案例、绩效评定结果等，对安全生产管理规章制度和操作规程进行修订，确保其有效和适用，保证每个岗位所使用的为最新有效版本。

安全文件和档案管理

企业应严格执行文件和档案管理制度，确保安全规章制度和操作规程编制、使用、评审、修订的效力。

企业应建立主要安全生产过程、事件、活动、检查的安全记录档案，并加强对安全记录的有效管理。

安全文化建设

企业应通过安全文化建设，促进安全生产工作。

企业应采取多种形式的安全文化活动，引导全体从业人员的安全态度和安全行为，逐步形成全体员工所认同、共同遵守、带有本单位特点的安全价值观，实现法律和政府监管要求之上的安全自我约束，保障企业安全生产水平持续提高。

职业健康管理

企业应按照法律法规、标准规范的要求，为从业人员提供符合职业健康要求的工作环境和条件，配备与职业健康保护相适应的设施、工具。

企业应定期对作业场所职业危害进行检测，在检测点设置标识牌予以告知，并将检测结果存入职业健康档案。

对可能发生急性职业危害的有毒、有害工作场所，应设置报警装置，制定应急预案，配置现场急救用品、设备，设置应急撤离通道和必要的泄险区。

各种防护器具应定点存放在安全、便于取用的地方，并有专人负责保管，定期校验和维护。

企业应对现场急救用品、设备和防护用品进行经常性的检维修，定期检测其性能，确保其处于正常状态。

职业危害告知和警示

企业与从业人员订立劳动合同时，应将工作过程中可能产生的职业危害及其后果和防护措施如实告知从业人员，并在劳动合同中写明。

企业应采用有效的方式对从业人员及相关方进行宣传，使其了解生产过程中的职业危害、预防和应急处理措施，降低或消除危害后果。

对存在严重职业危害的作业岗位，应按照 GBZ158 要求设置警示标识和警示说明。警示说明应载明职业危害的种类、后果、预防和应急救治措施。

职业危害申报

企业应按规定，及时、如实向当地主管部门申报生产过程存在的职业危害因素，并依法接受其监督。

绩效评定

企业应每年至少一次对本单位安全生产标准化的实施情况进行评定，验证各项安全生产制度措施的适宜性、充分性和有效性，检查安全生产工作目标、指标的完成情况。

企业主要负责人应对绩效评定工作全面负责。评定工作应形成正式文件，并将结果向所有部门、所属单位和从业人员通报，作为年度考评的重要依据。

企业发生死亡事故后应重新进行评定。

持续改进

企业应根据安全生产标准化的评定结果和安全生产预警指数系统所反映的趋势，对安全生产目标、指标、规章制度、操作规程等进行修改完善，持续改进，不断提高安全绩效。

企业教育培训专题

教育培训管理

企业应确定安全教育培训主管部门，按规定及岗位需要，定期识别安全教育培训需求，制定、实施安全教育培训计划，提供相应的资源保证。

应做好安全教育培训记录，建立安全教育培训档案，实施分级管理，并对培训效果进行评估和改进。

安全生产管理人员教育培训

企业的主要负责人和安全生产管理人员，必须具备与本单位所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。法律法规要求必须对其安全生产知识和管理能力进行考核的，须经考核合格后方可任职。

操作岗位人员教育培训

企业应对操作岗位人员进行安全教育和生产技能培训，使其熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，并确认其能力符合岗位要求。未经安全教育培训，或培训考核不合格的从业人员，不得上岗作业。

新入企业人员在上岗前必须经过公司、部门（科室）、班组三级安全教育培训。

在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，应对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。

操作岗位人员转岗、离岗一年以上重新上岗者，应进行部门（科室）、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员应取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

其他人员教育培训

企业应对相关方（如外包方、协作方）的作业人员进行安全教育培训。作业人员进入作业现场前，应由作业现场所在单位对其进行进入现场前的安全教育培训。

企业应对外来参观、学习等人员进行有关安全规定、可能接触到的危害及应急知识的教育和告知。

企业生产设备设施专题

生产设备设施建设

企业建设项目的所有设备设施应符合有关法律法规、标准规范要求；安全设备设施应与建设项目主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

企业应按规定对项目建议书、可行性研究、初步设计、总体开工方案、开工前安全条件确认和竣工验收等阶段进行规范管理。

生产设备设施变更应执行变更管理制度，履行变更程序，并对变更的全过程进行隐患控制。

设备设施运行管理

企业应对生产设备设施进行规范化管理，保证其安全运行。

企业应有专人负责管理各种安全设备设施，建立台账，定期检维修。对安全设备设施应制定检

维修计划。

设备设施检维修前应制定方案。检维修方案应包含作业行为分析和控制措施。检维修过程中应执行隐患控制措施并进行监督检查。

安全设备设施不得随意拆除、挪用或弃置不用；确因检维修拆除的，应采取临时安全措施，检维修完毕后立即复原。

新设备设施验收及旧设备拆除、报废

设备的设计、制造、安装、使用、检测、维修、改造、拆除和报废，应符合有关法律法规、标准规范的要求。

企业应执行生产设备设施到货验收和报废管理制度，应使用质量合格、设计符合要求的生产设备设施。

拆除的生产设备设施应按规定进行处置。拆除的生产设备设施涉及到危险物品的，须制定危险物品处置方案和应急措施，并严格按照规定组织实施。

企业生产作业安全专题

生产现场管理和生产过程控制

企业应加强生产现场安全管理和生产过程的控制。对生产过程及物料、设备设施、器材、通道、作业环境等存在的隐患，应进行分析和控制。对动火作业、受限空间内作业、临时用电作业、高处作业等危险性较高的作业活动实施作业许可管理，严格履行审批手续。作业许可证应包含危害因素分析和安全措施等内容。

企业进行爆破、吊装等危险作业时，应当安排专人进行现场安全管理，确保安全规程的遵守和安全措施的落实。

作业行为管理

企业应加强生产作业行为的安全管理。对作业行为隐患、设备设施使用隐患、工艺技术隐患等进行分析，采取控制措施。

警示标志

企业应根据作业场所的实际情况，按照 GB2894 及企业内部规定，在有较大危险因素的作业场所和设备设施上，设置明显的安全警示标志，进行危险提示、警示，告知危险的种类、后果及应急措施等。

企业应在设备设施检维修、施工、吊装等作业现场设置警戒区域和警示标志，在检维修现场的

坑、井、洼、沟、陡坡等场所设置围栏和警示标志。

相关方管理

企业应执行承包商、供应商等相关方管理制度，对其资格预审、选择、服务前准备、作业过程、提供的产品、技术服务、表现评估、续用等进行管理。

企业应建立合格相关方的名录和档案，根据服务作业行为定期识别服务行为风险，并采取行之有效的控制措施。

企业应对进入同一作业区的相关方进行统一安全管理。

不得将项目委托给不具备相应资质或条件的相关方。企业和相关方的项目协议应明确规定双方的安全生产责任和义务。

变更

企业应执行变更管理制度，对机构、人员、工艺、技术、设备设施、作业过程及环境等永久性或暂时性的变化进行有计划的控制。变更的实施应履行审批及验收程序，并对变更过程及变更所产生的隐患进行分析和控制。

首批交通运输企业安全生产标准化考评员培训

为期4天的福建省首期交通运输企业安全生产标准化考评员培训班在福州开班，这是全国交通运输行业开展的首批考评员培训，操作部经理助理陈楚凡、安监保卫科科长助理高峰参加了本期培训考试。

安全生产标准化考评活动是检验企业安全生产标准化建设成效的重要手段。此次培训班以集中授课和分班培训相结合的方式，对道路运输、水路运输、港口营运、城市客运、交通运输工程建设5个专业类别同时培训，讲解基础知识、考评知识与专业知识等内容，并在此前由省交通人才中心建成考评员试卷题库和考试软件系统的基础上，以闭卷上机考试的形式进行最终考核，我司两名参试人员均通过考核。

公民应当掌握最基本的《消防安全常识二十条》

为增强全民消防意识，提高全民防火、灭火和自我保护能力，根据现阶段我国火灾特点，公安部、安监总局等六部门近日联合制定发布了《消防安全常识二十条》，这是公民应当掌握的最基本的消防知识。具体包括：

- 一、自觉维护公共消防安全，发现火灾迅速拨打 119 电话报警，消防队救火不收费。
- 二、发现火灾隐患和消防安全违法行为可拨打 96119 电话，向当地公安消防部门举报。
- 三、不埋压、圈占、损坏、挪用、遮挡消防设施和器材。
- 四、不携带易燃易爆危险品进入公共场所、乘坐公共交通工具。
- 五、不在严禁烟火的场所和人员密集场所动用明火和吸烟。
- 六、购买合格的烟花爆竹，燃放时遵守安全燃放规定，注意消防安全。
- 七、家庭和单位配备必要的消防器材并掌握正确的使用方法。
- 八、每个家庭都应制定消防安全计划，绘制逃生疏散路线图，及时检查、消除火灾隐患。
- 九、室内装修装饰不宜采用易燃材料。
- 十、正确使用电器设备，不乱接电源线，不超负荷用电，及时更换老化电器设备和线路，外出时要关闭电源开关。
- 十一、正确使用、经常检查燃气设施和用具，发现燃气泄漏，迅速关阀门、开门窗，切勿触动电器开关和使用明火。
- 十二、教育儿童不玩火，将打火机和火柴放在儿童拿不到的地方。
- 十三、不占用、堵塞或封闭安全出口、疏散通道和消防车通道，不设置妨碍消防车通行和火灾扑救的障碍物。
- 十四、不躺在床上或沙发上吸烟，不乱扔烟头。
- 十五、学校和单位定期组织逃生疏散演练。
- 十六、进入公共场所注意观察安全出口和疏散通道，记住疏散方向。
- 十七、遇到火灾时沉着、冷静，迅速正确逃生，不贪恋财物、不乘坐电梯、不盲目跳楼。
- 十八、必须穿过浓烟逃生时，尽量用浸湿的衣物保护头部和身体，捂住口鼻，弯腰低姿前行。
- 十九、身上着火，可就地打滚或用厚重衣物覆盖，压灭火苗。
- 二十、大火封门无法逃生时，可用浸湿的毛巾衣物堵塞门缝，发出求救信号等待救援。